



ПОСТАНОВЛЕНИЕ
АДМИНИСТРАЦИИ
ЧАЙКОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
ПЕРМСКОГО КРАЯ

19.02.2014

№ 330

О внесении изменений в Положение о системе оплаты труда и стимулировании работников муниципальных образовательных учреждений Чайковского муниципального района, реализующих государственные полномочия в сфере образования за счет субвенций из бюджета Пермского края, утвержденное постановлением администрации Чайковского муниципального района от 30.01.2013 № 243

В соответствии со статьями 135, 144, 145 Трудового кодекса Российской Федерации, статьей 53 Федерального закона от 06 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», решением Земского Собрания Чайковского муниципального района от 29 октября 2008 года № 464 «Об оплате труда работников бюджетных и муниципальных учреждений Чайковского муниципального района», статьей 22 Устава муниципального образования «Чайковский муниципальный район», в целях улучшения социального положения работников муниципальных образовательных учреждений

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в Положение о системе оплаты труда и стимулировании работников муниципальных образовательных учреждений Чайковского муниципального района, реализующих государственные полномочия в сфере образования за счет субвенций из бюджета Пермского края, утвержденное постановлением администрации Чайковского муниципального района от 30 января 2013 года № 243 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда и стимулировании работников муниципальных образовательных учреждений Чайковского муниципального района, реализующих государственные полномочия в сфере образования за счет

субвенций из бюджета Пермского края».

2. Управлению общего и профессионального образования администрации Чайковского муниципального района обеспечить до 28 февраля 2014 года приведение подведомственными образовательными учреждениями локальных правовых актов, в соответствии с настоящим постановлением.

3. Признать утратившими силу следующие постановления администрации Чайковского муниципального района:

от 29 декабря 2012 года № 3953 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда и стимулировании работников муниципальных дошкольных образовательных учреждений, реализующих полномочия в сфере образования за счет средств бюджета Чайковского муниципального района»;

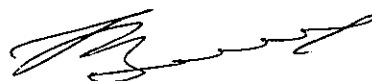
от 11 марта 2013 года № 634 «О внесении изменения в Положение о системе оплаты труда и стимулировании работников муниципальных дошкольных образовательных учреждений, реализующих полномочия в сфере образования за счет средств бюджета Чайковского муниципального района, утвержденное постановлением администрации Чайковского муниципального района от 29.12.2013г. № 3953».

4. Опубликовать постановление в муниципальной газете «Огни Камы» и разместить на официальном сайте администрации Чайковского муниципального района.

5. Постановление вступает в силу с момента опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 01 января 2014 года.

6. Контроль за исполнением постановления возложить на первого заместителя главы муниципального района – главы администрации Чайковского муниципального района А.Н. Пойлова.

Глава муниципального района –
глава администрации Чайковского
муниципального района



Ю.Г.Востриков

УТВЕРЖДЕНЫ
постановлением
администрации Чайковского
муниципального района
от 19.02.2014 № 300

ИЗМЕНЕНИЯ

в Положение о системе оплаты труда и стимулировании работников муниципальных образовательных учреждений Чайковского муниципального района, реализующих государственные полномочия в сфере образования за счет субвенций из бюджета Пермского края, утвержденное постановлением администрации Чайковского муниципального района от 30 января 2013 года № 243 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда и стимулировании работников муниципальных образовательных учреждений Чайковского муниципального района, реализующих государственные полномочия в сфере образования за счет субвенций из бюджета Пермского края»

1.1. пункт 1.1 изложить в следующей редакции:

«1.1. Положение о системе оплаты труда и стимулировании работников муниципальных образовательных учреждений Чайковского муниципального района, реализующих государственные полномочия в сфере образования за счет субвенций из бюджета Пермского края (далее – Положение) разработано на основе Трудового кодекса Российской Федерации, Федерального закона от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Закона Российской Федерации от 06 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Приказа Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 06 августа 2007 года № 525 «О профессиональных квалификационных группах и утверждении критериев отнесения профессий рабочих и должностей служащих к профессиональным квалификационным группам», Приказа Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05 мая 2008 года № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования», Приказа Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих», Приказа Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации РФ от 26 августа 2010 года № 761н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел "Квалификационные характеристики должностей работников образования», Постановления Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 21 августа 1998 года № 37 «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и

служащих», решения Земского Собрания Чайковского муниципального района от 29 октября 2008 года № 464 «Об оплате труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений Чайковского муниципального района», Постановления главы Чайковского муниципального района от 24 июля 2009 года № 1737 «Об отнесении общеотраслевых профессий рабочих муниципальных бюджетных и казенных учреждений Чайковского муниципального района к квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих и установлении размеров окладов по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих, стимулирующих и социальных выплат рабочим муниципальных бюджетных и казенных учреждений Чайковского муниципального района» и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.»;

1.2. пункт 1.2 дополнить подпунктом 1.2.4 следующего содержания:

«1.2.4. дошкольных образовательных учреждений.»;

1.3. в абзаце первом пункта 2.1 после слов «обучающихся» дополнить словом «, воспитанниками»;

1.4. пункт 2.2 изложить в следующей редакции:

«2.2. Фонд оплаты труда образовательного учреждения (далее - ФОТоу) состоит из базовой (далее - ФОТб) и стимулирующей части (далее - ФОТст):

$$\text{ФОТоу} = \text{ФОТб} + \text{ФОТст}$$

Доля базовой части фонда оплаты труда образовательного учреждения планируется в размере не более 80 % от фонда оплаты труда образовательного учреждения:

$$\text{ФОТб} = \text{ФОТоу} \times 80 \%$$

Доля стимулирующего фонда оплаты труда планируется в размере не менее 20 % от фонда оплаты труда образовательного учреждения:

$$\text{ФОТст} = \text{ФОТоу} \times 20 \%$$

Объем базовой части и стимулирующей части оплаты труда доводится до образовательного учреждения исходя из принципа нормативного подушевого финансирования.

Доля базовой части фонда оплаты труда образовательных учреждений в исключительных случаях может превышать установленные пределы по согласованию с учредителем.»;

1.5. абзац шестой пункта 3.3. изложить в следующей редакции:

«БЧЗПп = ((Сан x У x Чу x Кнед) x (1 + Ка + Ксп + Кстаж + Кобрп)) + Н + Км + Мо, где»;

1.6. абзац девятый пункта 3.3. изложить в следующей редакции:

«С – базовая сумма в месяц 5554 рубля.»;

1.7. абзац двадцать четвертый пункта 3.3 изложить в следующей

редакции:

«Ка – коэффициент, учитывающий квалификацию педагогического персонала, непосредственно осуществляющего учебный процесс;»;

1.8. абзац двадцать восьмой пункта 3.3. изложить в следующей редакции:

«Км – доплата на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями. Размер доплаты не зависит от численности обучающихся в классе. Доплата устанавливается в размере 100 руб.»;

1.9. пункт 3.3 дополнить абзацем тридцатым в следующей редакции:

«Кобрп – коэффициент, учитывающий уровень образования педагогического работника.»;

1.10. абзац второй пункта 3.4. изложить в следующей редакции:

«ЗПпИО = ((Сан х Ч х Усн х Кнед) х (1+ Кстаж +Ка + Кобрп + Ксп)) + Н, где»;

1.11. абзац двенадцатый пункта 3.4 изложить в следующей редакции:

«Ка – коэффициент, учитывающий квалификацию педагогического персонала, непосредственно осуществляющего учебный процесс;»;

1.12. пункт 3.4 дополнить абзацем пятнадцатым в следующей редакции:

«Кобрп – коэффициент, учитывающий уровень образования педагогического работника.»;

1.13. абзац шестой пункта 3.5 изложить в следующей редакции:

«БЧвск = ((Сан х В х Ч х Кнед) х (1+ Кстаж + Ка+ Кобрп)) + Н + Дпр + Мо + Км, где:»;

1.14. абзац девятый пункта 3.5 изложить в следующей редакции:

«С – размер базовой суммы в месяц составляет 5220 рублей. При условии ведения воспитательной работы воспитателя в группе для детей с ограниченными возможностями здоровья минимальная базовая сумма повышается на процент компенсационных доплат, установленных пунктом 3.12 настоящего Положения;»;

1.15. абзац пятнадцатый пункта 3.5 изложить в следующей редакции:

«Ка – коэффициент, учитывающий квалификацию педагогического персонала, непосредственно осуществляющего учебный процесс;»;

1.16. пункт 3.5 дополнить абзацем девятнадцатым, изложив его в следующей редакции:

«Кобрп – коэффициент, учитывающий уровень образования педагогического работника;»;

1.17. пункт 3.5 дополнить абзацем двадцатым, изложив его в следующей редакции:

«Км – доплата на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями. Размер доплаты не зависит от численности воспитанников в группе. Доплата устанавливается в размере 100 руб.»;

1.18. пункт 3.6 изложить в следующей редакции:

«3.6. Заработная плата воспитателей, работающих в дошкольных группах

(далее – ЗПвдг), состоит из:

$$\text{ЗПвдг} = \text{БЧвдг} + \text{СЧвдг}, \text{ где}$$

БЧвдг – базовая часть;

СЧвдг – стимулирующая часть, определяемая в соответствии с разделом VII настоящего Положения.

Базовая часть заработной платы воспитателей, работающих в дошкольных группах (далее - БЧвдг), рассчитывается по формуле:

$$\text{БЧвдг} = \text{ДО} \times (1 + \text{Кобрп} + \text{Ка} + \text{Кстажп}) + \text{Н} + \text{Кв} + \text{Мо} + \text{Дпр} + \text{Км}, \text{ где:}$$

ДО – должностной оклад. С учетом специфики работы размер должностного оклада повышается на процент компенсационных выплат, установленных пунктом 3.12 настоящего Положения;

Кобрп – коэффициент, учитывающий уровень образования педагогического работника;

Ка – коэффициент, учитывающий квалификацию педагогического работника;

Кстажп – коэффициент, учитывающий стаж педагогической работы;

Н – надбавки за ученую степень доктора наук, кандидата наук, Почетное звание СССР или Российской Федерации, Орден СССР или Российской Федерации определяются в размерах, указанных в пункте 3.8 настоящего Положения;

Кв – компенсационные выплаты, установленные в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации;

Мо – доплаты, учитывающие работу по руководству методическими объединениями. Размер доплаты самостоятельно устанавливается образовательным учреждением в абсолютном размере;

Дпр – доплата воспитателю за работу с родителями. Размер доплаты самостоятельно устанавливается образовательным учреждением в абсолютном размере. Размер доплаты не зависит от численности воспитанников в группе;

Км – доплата на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями. Размер доплаты не зависит от численности воспитанников в группе. Доплата устанавливается в размере 100 руб.»;

1.19. пункт 3.7 изложить в следующей редакции:

«3.7. Заработная плата педагогических работников (за исключением учителей; воспитателей, работающих в дошкольных группах; воспитателей, работающих в специальных (коррекционных) образовательных учреждений для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья) состоит из:

$$\text{ЗПпр} = \text{БЧпр} + \text{СЧпр}, \text{ где:}$$

БЧпр – базовая часть заработной платы определяется по формуле:

$$\text{БЧпр} = \text{ДО} \times (1 + \text{Кобрп} + \text{Ка} + \text{Кстажп}) + \text{Км} + \text{Н} + \text{Кв} + \text{Мо}, \text{ где:}$$

ДО – должностной оклад. С учетом специфики работы размер должностного оклада повышается на процент компенсационных выплат, установленных пунктом 3.12 настоящего Положения;

Кобрп – коэффициент, учитывающий уровень образования педагогического работника;

Ка – коэффициент, учитывающий квалификацию педагогического работника;

Кстажп – коэффициент, учитывающий стаж педагогической работы;

Н – надбавки за ученую степень доктора наук, кандидата наук, Почетное звание СССР или Российской Федерации, Орден СССР или Российской Федерации определяются в размерах, указанных в пункте 3.8 настоящего Положения;

Кв – компенсационные выплаты, установленные в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации;

Мо – доплаты, учитывающие работу по руководству методическими объединениями. Размер доплаты самостоятельно устанавливается образовательным учреждением в абсолютном размере;

Км – доплата на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями. Доплата устанавливается в размере 100 рублей;

СЧ – стимулирующая часть, определяется в соответствии с разделом VII настоящего Положения.»;

1.20. пункт 3.9 изложить в следующей редакции:

«3.9. Кобрп – коэффициент, учитывающий уровень образования педагогических работников. Размер коэффициента представлен в таблице 2.

Табл. 2

Уровень образования	Размер коэффициента
Среднее профессиональное образование, неполное высшее образование, учительский институт и приравненные к нему учебные заведения	0,10
Высшее профессиональное образование	0,20

Кстажп – коэффициент, учитывающий стаж педагогической работы педагогического работника, Размер коэффициента представлен в таблице 2¹.

Табл. 2¹

Показатели	Стаж педагогической работы				
	до 3 лет	от 3 до 8 лет	от 8 до 14 лет	от 14 до 20 лет	более 20 лет
Размеры коэффициентов	0,20	0,15	0,30	0,40	0,45

»;

1.21. пункт 3.10 изложить в следующей редакции

«3.10. Ка – коэффициент, учитывающий квалификацию педагогического работника, представлен в таблице 3.

Показатели квалификации	Размер коэффициента
Вторая квалификационная категория или соответствие занимаемой должности	0,15
Первая квалификационная категория	0,25
Высшая квалификационная категория	0,35

»;

1.22. в пункте 3.12 таблицы 5 позиции:

«

Основание для повышения должностных окладов / минимальной базовой суммы	Категория выплат	Категории работников	% повышения должностных окладов, минимальной базовой суммы
4. Гимназии с 5 по 11 классы	Увеличение минимальной базовой суммы	Учитель	15%
5. Лицеи 5-11 классы, профильные классы	Увеличение минимальной базовой суммы	Учитель	15%

»

исключить;

1.23. в пункте 3.12 таблицу 5 дополнить следующими позициями:

Основание для повышения должностных окладов / минимальной базовой суммы	Категория выплат	Категории работников	% повышения должностных окладов, минимальной базовой суммы
9. Группы для детей с туберкулезной интоксикацией, группы компенсирующей, оздоровительной, комбинированной направленности для воспитанников	Увеличение должностного оклада, минимальной базовой суммы	Конкретный перечень работников, которым могут повышаться должностные оклады на 15 - 20%, и конкретный размер этого повышения определяются руководителем образовательного учреждения по согласованию с профсоюзным органом, органом самоуправления образовательного учреждения в зависимости от степени и продолжительности общения с воспитанниками с ограниченными возможностями	15-20%
10. За работу с детьми с нарушениями речи	Увеличение должностного оклада	Учителя-логопеды	20%

»;

1.24. пункт 3.13 изложить в следующей редакции:

«3.13. Заработная плата учебно-вспомогательного персонала образовательных учреждений состоит:

$$ЗП = БЧс + СЧ, \text{ где:}$$

БЧс – базовая часть заработной платы определяется по формуле:

$$БЧс = ДО \times (1 + Кобрувп + Кстажувп) + Кв, \text{ где:}$$

ДО – должностной оклад. С учетом специфики работы размер должностного оклада повышается на процент компенсационных выплат, установленных пунктом 3.12 настоящего Положения;

Кобрувп – коэффициент, учитывающий уровень образования учебно-вспомогательного персонала;

Кстажувп – коэффициент, учитывающий стаж педагогической и учебно-вспомогательной работы учебно-вспомогательного персонала;

Кв – компенсационные выплаты, установленные в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации;

СЧ – стимулирующая часть, определяется в соответствии с разделом VII настоящего Положения.

Заработная плата специалистов и рабочих образовательных учреждений состоит:

$$ЗП = БЧс + СЧ, \text{ где:}$$

БЧс – базовая часть заработной платы определяется по формуле:

$$БЧс = ДО + Кв, \text{ где:}$$

ДО – должностной оклад. С учетом специфики работы размер должностного оклада повышается на процент компенсационных выплат, установленных пунктом 3.12 настоящего Положения;

Кв – компенсационные выплаты, установленные в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации;

СЧ – стимулирующая часть, определяется в соответствии с разделом VII настоящего Положения. »;

1.25. раздел III дополнить пунктом 3.13¹ следующего содержания:

«3.13.¹ Кобрувп – коэффициент, учитывающий уровень образования работников учебно-вспомогательного персонала, представлен в таблице 5¹.

Табл. 5¹

Уровень образования	Размер коэффициента
Среднее профессиональное, неполное высшее образование, учительский институт и приравненные к нему учебные заведения	0,10
Высшее профессиональное образование	0,20

Кстажувп – коэффициент, учитывающий стаж педагогической и учебно-вспомогательной работы для работников учебно-вспомогательного персонала, представлен в таблице 5².

Табл. 5²

Показатели	Стаж педагогической и учебно-вспомогательной работы или стаж по профилю				
	до 3 лет	от 3 до 8 лет	от 8 до 14 лет	от 14 до 20 лет	более 20 лет
Размеры коэффициентов	0,1	0,2	0,3	0,4	0,45

»;

1.26. подпункт 4.2.1 изложить в следующей редакции:

«4.2.1. Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников первого квалификационного уровня: инструктор по физической культуре, старший вожатый, музыкальный руководитель.

Размер должностного оклада представлен в таблице 6.

Табл. 6

Наименование должности	Размер должностного оклада, руб.
Инструктор по физической культуре, старший вожатый, музыкальный руководитель.	5332

»;

1.27. подпункт 4.2.2 изложить в следующей редакции:

«4.2.2. Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников второго квалификационного уровня: педагог дополнительного образования, концертмейстер, педагог-организатор, социальный педагог, тренер-преподаватель, инструктор-методист, спортсмен-инструктор.

Размер должностного оклада представлен в таблице 7.

Табл. 7

Наименование должности	Размер должностного оклада, руб.
Педагог дополнительного образования, концертмейстер, педагог-организатор, социальный педагог, тренер-преподаватель, инструктор-методист, спортсмен-инструктор.	5877

»;

1.28. подпункт 4.2.3 изложить в следующей редакции:

«4.2.3. Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников третьего квалификационного уровня: воспитатель (за исключением воспитателей, работающих в специальных (коррекционных) образовательных учреждениях для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья), мастер производственного обучения,

методист, педагог-психолог, старший инструктор-методист, старший тренер-преподаватель.

Размер должностного оклада представлен в таблице 8.

Табл. 8

Наименование должности	Размер должностного оклада, руб.
Воспитатель, мастер производственного обучения, методист, педагог-психолог, старший инструктор-методист, старший тренер-преподаватель.	6454

»;

1.29. подпункт 4.2.4 изложить в следующей редакции:

«4.2.4. Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников четвертого квалификационного уровня: преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, старший воспитатель, старший методист, тьютор (за исключением тьюторов, занятых в сфере высшего и дополнительного профессионального образования), учитель-дефектолог, учитель-логопед (для штатных должностей), логопед, педагог-библиотекарь.

Размер должностного оклада представлен в таблице 9.

Табл. 9

Наименование должности	Размер должностного оклада, руб.
Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, старший воспитатель, старший методист, тьютор (за исключением тьюторов, занятых в сфере высшего и дополнительного профессионального образования), учитель-дефектолог, учитель-логопед (для штатных должностей), логопед, педагог-библиотекарь.	6454

»;

1.30. подпункт 4.3.1 изложить в следующей редакции:

«4.3.1. профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня – вожатый, помощник воспитателя, секретарь учебной части.

Размер должностного оклада представлен в таблице 10.

Табл. 10

Наименование должности	Размер должностного оклада, руб.
Вожатый, помощник воспитателя, секретарь учебной части	2643

»;

1.31. подпункт 4.3.2.1 изложить в следующей редакции:

«4.3.2.1. первый квалификационный уровень – дежурный по режиму, младший воспитатель.

Размеры должностных окладов представлены в таблице 11.

Табл. 11

Наименование должности	Размер должностного оклада, руб.
Дежурный по режиму, младший воспитатель.	2886

»;

1.32. подпункт 4.3.2.2 изложить в следующей редакции:

«4.3.2.2. второй квалификационный уровень – диспетчер образовательного учреждения, старший дежурный по режиму.

Размеры должностных окладов представлены в таблице 12.

Табл. 12

Наименование должности	Размер должностного оклада, руб.
Диспетчер образовательного учреждения, старший дежурный по режиму.	3199

»;

1.33. пункт 8.3 признать утратившим силу;

1.34. в пункте 8.4 слова «, указанные в подпунктах 8.3.2.1.- 8.3.2.3. настоящего Положения» исключить;

1.35. в пункте 8.5 слова «, указанные в подпунктах 8.3.2.1.- 8.3.2.3. настоящего Положения» исключить.